

VNÚTORNÁ SMERNICA  
PRE PRIDEĽOVANIE,  
EVIDENCIU  
A VYPLÁCANIE  
NADČASOVÝCH HODÍN



**GYMNÁZIUM**  
PARTIZÁNSKE

***Gymnázium***  
***Komenského***  
***2/1074***  
***Partizánske***

## Časť I<sup>1</sup>

### Legislatívne východiská

Toto usmernenie dopĺňa a špecifikuje zásady pridelovania práce nadčas, pričom vychádza zo základných zákonov týkajúcich sa pridelovania práce nadčas a odmeňovania pedagogických zamestnancov:

- Zákoník práce č. 311/2001 Z. z.,  
§ 85 ods. 5 – stanovenie pracovného času,  
§ 90 ods. 4 – stanovenie pracovného času zamestnávateľom,  
§ 97 ods. 1 a 2 – definovanie práce nadčas, ktorou je práca nad určený týždenný pracovný čas;
- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona 325/2025 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, stanovenie pracovného času na 37,5 hodiny týždenne;
- Zákon 325/2025 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 19 ods. 1 – určenie hodinovej sadzby za prácu nadčas (30 % / 60 % v prípade práce v deň nepretržitého odpočinku v týždni), pričom je možné čerpať za prácu nadčas náhradné voľno, kedy sa jedna hodina práce nadčas rovná jednej hodine náhradného voľna bez nároku na zvýšenie platu;  
§ 21- stanovenie náhrady za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska (15 % z hodinovej sadzby funkčného platu / 25 % počas víkendu);
- Zákon č. 325/2025 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch,  
§ 7 ods. 1 – rozdelenie pracovného času pedagogických zamestnancov na čas, v ktorom pedagogický zamestnanec vykonáva priamu výchovno-vzdelávaciu činnosť, a na čas, v ktorom pedagogický zamestnanec vykonáva ostatné činnosti súvisiace s jeho priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou,  
§ 7 ods. 4 – definovanie jednej hodiny práce nadčas, ktorá sa rovná jednej hodine priamej výchovno-vzdelávacej činnosti prevyšujúcej základný úväzok,  
a) pedagogického zamestnanca, ak splnil svoj základný úväzok, alebo

---

<sup>1</sup> Na účely tejto smernice sa náhradné voľno označuje skratkou NV a práca nadčas skratkou NČ

b) vedúceho pedagogického zamestnanca, ktorý nie je štatutárnym orgánom, ak splnil svoj základný úväzok.

§ 7 ods. 5 Na účel náhradného voľna, ktoré pedagogický zamestnanec dostane za prácu nadčas, sa jedna hodina priamej výchovno-vzdelávacej činnosti podľa odseku 4 považuje za 1,5 hodiny práce nadčas.

- Nariadenie vlády SR č. 201/2019 – stanovenie rozsahu základného úväzku pedagogických zamestnancov (22 hodín pre učiteľa strednej školy) a špecifikuje zásady pridelovania práce nadčas.

Súčasťou tejto smernice dokumentu je aj stanovenie počtu žiakov, ktorí tvoria skupinu jedného pedagogického zamestnanca, pri ktorom sa vychádza z Vyhlášky MŠ č. 241/2018 Z. z.:

- exkurzia, pohybové aktivity v prírode, školský výlet – najviac 25 žiakov,
- lyžiarske družstvo – najviac 15 žiakov,
- snowboardingové družstvo a plavecké družstvo – najviac 10 žiakov.

## **Časť II**

### **Zásady udeľovania práce nadčas**

Pri formulovaní zásad priznávania práce nadčas sa vychádza z legislatívnych východísk špecifikovaných v časti I.

#### **Čl. 1**

##### **Všeobecné zásady**

1. Za prácu nadčas sa považuje:

- a) hodiny priamej výchovno-vzdelávacej činnosti prevyšujúce základný úväzok pedagogického zamestnanca, na účel náhradného voľna, ktoré pedagogický zamestnanec dostane za prácu nadčas, sa jedna hodina priamej výchovno-vzdelávacej činnosti považuje za 1,5 hodiny práce nadčas.
- b) hodiny, počas ktorých síce pedagogický zamestnanec nevykonáva priamu výchovno-vzdelávaciu činnosť, ale presahujú jeho denný pracovný čas – za prácu nadčas na školskej akcii sa považuje práca vykonaná po stanovenom dennom pracovnom čase od 7:00 do 15:00 hod.

Za každý pracovný deň, resp. jeho časť od 15:00 – 22:00 hod., kedy pedagogický zamestnanec vykonáva činnosti súvisiace s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou na školskej akcii, mu budú

priznané hodiny nadčasovej práce, za ktorú sa udelí náhradné voľno (NV) nasledovne:

Od 15:00 – 22:00, za každú priznanú hodinu práce nadčas, kedy pedagogický zamestnanec vykonáva činnosti súvisiace s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou na školskej akcii mu bude udelená 1 hodina NV

Za nočnú pohotovosť v čase od 22:00 – 6:00 hod. – 2 hod. NV

c) Podľa § 96 ods. 4 a 6 Zákonníka práce

Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na dohodnutom mieste mimo pracoviska a je pripravený na výkon práce, ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa nezapočítava do pracovného času.

Čas, keď zamestnanec počas pracovnej pohotovosti vykonáva prácu, je aktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za prácu nadčas.

d) **U nepedagogických pracovníkov** za prácu nadčas sa považuje práca prevyšujúca týždenný pracovný čas 40 hodín vykonaná na príkaz zamestnávateľa.

2. Pedagogický zamestnanec môže denne odpracovať maximálne 12 hodín vrátane práce nadčas a aktívnej časti pracovnej.
3. Vzhľadom na ekonomickú situáciu školy a limitované mzdové prostriedky sa za prácu nadčas vykonávanú počas školských akcií spravidla udeľuje náhradné voľno.
4. Počet nadčasových hodín sa môže počas roka meniť. Dôvodom môže byť zmena úväzku vyučujúceho, zmeny pravidelného rozvrhu hodín a účasť na akciách školy.
5. Pri akciách, kde sa vykonáva pedagogický dozor, musí byť na 25 žiakov 1 pedagogický vedúci, nad 25 žiakov dvaja, nad 50 traja. Ak sa akcie zúčastní viac pedagogických pracovníkov ako vyžaduje norma, prácu nadčas si môžu vykázat len toľkí z nich, koľkí pripadajú na veľkosť danej skupiny žiakov. Pri kurzoch zameraných na letné a zimné športy a kurzoch ochrany života a zdravia platia osobitné predpisy.
6. Vedúci akcie v pláne akcie rozvrhne pre každého pedagogického pracovníka počet hodín činností súvisiacich s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou. Uvedené údaje prerokuje vedúci akcie s každým pedagogickým pracovníkom a následne predloží plán akcie na schválenie riaditeľovi, a to minimálne 5 pracovných dní pred konaním akcie.

V zhodnotení školskej akcie stanoví vedúci akcie pre každého pedagogického pracovníka skutočný počet hodín činností súvisiacich s priamou výchovno-

vzdelávacou činnosťou, počet hodín aktívnej pohotovosti, nadčasové hodiny a hodiny náhradného voľna. Skutočný počet hodín môže byť väčší ako plánovaný počet hodín len v mimoriadnych prípadoch.

Schválenie konečného počtu hodín práce nadčas a udelenie NV vykoná riaditeľ školy po odovzdaní zhodnotenia akcie vedúcim akcie.

7. Jeden deň náhradného voľna predstavuje rozsah 7,5 hodiny práce nadčas. Rovnaký rozsah pracovného času, t. j. 7,5 hodiny za jeden deň, sa uplatňuje aj pri čerpaní náhradného voľna v období školských prázdnin.

## ČI. 2

### Práca nadčas v pravidelnom týždennom rozvrhu

1. Za nadčasové hodiny budú v týždennom rozvrhu hodín považované tie hodiny, ktoré vzniknú nad základný úväzok stanovený Nariadením vlády o priamej výchovno-vzdelávacej činnosti.
  - a. Nadčasové hodiny budú vykazované v piatok, po odpracovaní základného úväzku 22 hodín.
  - b. Vyplácané budú len tie nadčasové hodiny, ktoré budú skutočne odučené. Evidenciu skutočne odučených hodín vykonávajú zástupcovia riaditeľa.
  - c.

## ČI. 3

### **Nadčasové hodiny za kurzy zamerané na letné a zimné športy, kurzy ochrany života a zdravia, adaptačný kurz, aplikačné a účelové cvičenia, exkurzie a ďalšie akcie školy.**

Učiteľ sa zúčastní niekoľkodňového kurzu zameraného na letné a zimné športy, kurzu ochrany života a zdravia, adaptačného kurzu, aplikačného a účelového cvičenia, exkurzií a ďalších školských akcií a okrem vyučovacích hodín strávi počas celého dňa so žiakmi navyše hodiny dozoru počas aktivít. Účasť na týchto aktivitách školy je ostatnou činnosťou súvisiacou s priamou výchovnovzdelávacou činnosťou učiteľa. Ak čas od 7.00 h do 15.00 h je riadnym pracovným časom učiteľa, výkon pracovnej činnosti v tomto čase sa považuje za výkon práce. Vychádza sa zo skutočného pracovného času, ako je ustanovený v pracovnom poriadku školy. Od 15.00 h najviac do 22.00 h učiteľ vykonáva napr. dozor nad žiakmi alebo ich sprevádza, teda ide o výkon práce nad rámec pracovného času učiteľa, a túto prácu je možné považovať za prácu nadčas. Od 22.00 h do 6.00 h ide o pracovnú pohotovosť (neaktívna časť, resp. aktívna časť pracovnej pohotovosti). Pracovnú pohotovosť spravidla učiteľa na kurzoch (viacdňových exkurziách, ale aj školách v prírode) vykonávajú striedavo. Čas, počas ktorého sa učiteľ zdržiava na dohodnutom mieste mimo pracoviska (v mieste konania kurzu) a je pripravený na výkon práce, ale prácu

nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa nezapočítava do pracovného času. Ak učiteľ počas pracovnej pohotovosti vykonáva prácu (napr. rieši výchovný problém), ide o aktívnu časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za prácu nadčas. Výšku náhrady za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska ustanovuje § 21 zákona č. 553/2003 Z. z

1. Za jeden deň účasti na kurze môže byť pridelených maximálne 7 hodín práce nadčas pre jedného pedagogického pracovníka.
2. Pri kurzoch uskutočňovaných internátnou formou sa môže plánovať z dôvodu bezpečnosti nočná pohotovosť v čase od 22:00 – 06:00 hod. jedným pracovníkom.
3. Vedúci akcie rozvrhne pracovný čas pracovníkov v pláne akcie tak, aby boli dodržané vyššie uvedené zásady.

#### **Čl. 4**

##### **Nadčasové hodiny počas školských výletov.**

1. V prípade školských výletov vedúci akcie najprv vyplní predbežnú tabuľku zostavenú vedením školy, do ktorej zapíše plánovaný termín a miesto výletu, počet žiakov, ktorí sa výletu zúčastnia a mená pedagogických pracovníkov, ktorí by mali žiakov sprevádzať. Na základe vyplnených údajov riaditeľ prerokuje s vedúcim akcie podmienky uskutočnenia výletu.
2. Za nadčasovú prácu sa pokladá práca súvisiaca s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou vykonaná po pracovnej dobe (po 15:00 hod.) (čl. 1, bod 1b) počas dní, v ktorých sa výlet realizuje, v maximálnom rozsahu 7 hodín denne.
3. Ak podujatie prebieha aj v dňoch pracovného pokoja alebo voľna, môže byť pridelených maximálne 7,5 hodín práce nadčas.
4. Počas výletov sa z dôvodu bezpečnosti môže plánovať nočná pohotovosť v čase od 22:00 – 06:00 hod. jedným pracovníkom.
5. Vedúci akcie v pláne akcie rozvrhne pracovný čas tak, aby zodpovedal vyššie stanoveným podmienkam.

#### **Čl. 5**

##### **Nadčasové hodiny v čase konania maturitných skúšok a prijímacích skúšok**

1. Administrátori v čase priamej administrácie EČ a PFIČ za každú hodinu administrácie nad stanovený denný počet vyučovacích hodín získa 1 hodinu NV (nadčasová hodina).
2. Jedna vyučovacia hodina skúšajúceho a prísediaceho na ÚFIČ predstavuje vyskúšanie troch žiakov.

Príklad: Skúšajúci na ÚFIČ vyskúša 15 žiakov, t.j. 5 hod. práce. V daný deň učí 4 hodiny, z toho 1 hod. je nadčasová. Vyučujúci získa 2 hod. NV a nadčasová hodina mu nebude vykázaná, lebo ju neodučil.

3. Oprava prác PFIČ MS sa bude zohľadňovať v odmenách (nie je to priama výchovno-vzdelávacia činnosť so žiakmi).
4. **Počas prijímacích skúšok** sa za NČ hodiny považujú tie, ktoré vzniknú rozdielom medzi časom stráveným na dozore prijímacej skúšky a plánovaným počtom hodín vyučujúceho v daný deň bez jeho nadčasových hodín stanovených v riadnom rozvrhu.

### Časť III

#### Príklady udeľovania práce nadčas

##### **Príklad 1 - lyžiarsky kurz, kurz ochrany života a zdravia, turistický kurz:**

Učiteľ sa zúčastní 5-dňového lyžiarskeho výcviku a okrem vyučovacích hodín strávi počas celého dňa so žiakmi navyše hodiny dozoru počas aktivít lyžiarskeho výcviku.

**Vykázanie nadčasov:** Za prácu súvisiacu s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou vykonanou po pracovnej dobe od 15:00 do 22:00 hod. dostane 7 hodín NV. Za aktívnu nočnú pohotovosť dostane 2 hodiny NV. Neaktívna časť pracovnej pohotovosti sa nezapočítava do pracovného času.

##### **Príklad 2 - exkurzie :**

###### **A) V mieste sídla školy :**

Učiteľ strednej školy organizoval v rámci svojho predmetu pre žiakov exkurziu. Na exkurzii plnili ciele výchovy a vzdelávania vyplývajúce zo školského vzdelávacieho programu. Žiakov sprevádzal aj ďalší vyučujúci. Exkurzia trvala od 8,00 do 14,00.

**Vykázanie nadčasov:** Obidvom vyučujúcim sa na účely posúdenia vzniku práce nadčas v posledný deň pracovného týždňa započítajú všetky vyučovacie hodiny, ktoré mali odučiť od 7:00 – 15:00. V tomto prípade na náhradné voľno nevykazuje.

Učiteľ sa zúčastní sa exkurzie do knižnice od 9:00 hod. do 12:00 hod.

**Vykázanie nadčasov:** Vyučujúcemu sa na účely posúdenia vzniku práce nadčas v posledný deň pracovného týždňa započítajú všetky vyučovacie hodiny, ktoré mali odučiť od 7:00 – 15:00. V tomto prípade na náhradné voľno nevykazuje.

###### **B) Exkurzie mimo sídla školy :**

Učiteľ sa zúčastní literárnej exkurzie od 7:00 do 19:00 hod. do Martina a Dolného Kubína.

**Vykázanie nadčasov:** Za prácu súvisiacu s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou nadčas od 15:00 hod. – 19:00 hod. dostane 4 hodiny NV. (Zorganizovanie môže byť zohľadnené v odmenách.)

Iný učiteľ sa zúčastní sa literárnej exkurzie od 8:00 do 13:00 hod. do Chynorian a Brodzian.

**Vykázanie nadčasov:** Vyučujúcemu sa na účely posúdenia vzniku práce nadčas v posledný deň pracovného týždňa započítajú všetky vyučovacie hodiny, ktoré mali odučiť od 7:00 – 15:00. V tomto prípade na náhradné voľno nevykazuje. (Zorganizovanie môže byť zohľadnené v odmenách)

### **C) Družobné stretnutie s Gymnáziom Zlín:**

Učiteľ ide na 2 dni na družobné stretnutie do Zlína. Akcia sa začína o 7:00 hod. prvý deň a končí o 17:00 hod. na druhý deň.

**Vykázanie nadčasov:** Za 1.deň dostane 7 hodiny NV ak jeho práca súvisiaca s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou so žiakmi trvá od 15:00 – 22:00 hod., 2.deň: Za prácu súvisiacu s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou nadčas od 15:00 hod. – 17:00 hod. dostane 2 hodiny (Zorganizovanie môže byť zohľadnené v odmenách).

### **Príklad 3 – školské výlety**

Učiteľ odchádza na školský výlet v trvaní 2 vyučovacích dní.

A) Školský výlet začína v stredu o 7:00 hod. a končí vo štvrtok o 19:00 hod.

**Vykázanie nadčasov:** Za stredu dostane 7 hod. NV ak jeho práca súvisiaca s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou so žiakmi trvá od 15:00 – 22:00 hod. Za nočnú pohotovosť (od 22:00 – 6:00) dostane 2 hodiny NV. Za štvrtok dostane 4 hod. NV ak jeho práca súvisiaca s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou so žiakmi trvá od 15:00 – 19:00 hod.

B) Školský výlet začína v stredu o 15:00 hod. a končí v piatok o 14:00 hod.

**Vykázanie nadčasov:** Za stredu dostane 7 hod. NV ak jeho práca súvisiaca s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou so žiakmi trvá od 15:00 – 22:00 hod. Za nočnú pohotovosť (od 22:00 – 6:00) dostane 2 hodiny NV. Za štvrtok dostane 7 hod. NV ak jeho práca súvisiaca s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou so žiakmi trvá od 15:00 – 22:00 hod. Za aktívnu nočnú pohotovosť (od 22:00 – 6:00) dostane 2 hodiny NV. Za piatok nedostane žiadne NV.

C) Školský výlet začína vo štvrtok o 7:00 hod. a končí v sobotu o 18:00 hod.

**Vykázanie nadčasov:** Za štvrtok dostane 7 hod. NV ak jeho práca súvisiaca s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou so žiakmi trvá od 15:00 – 22:00 hod. Za

aktívnu nočnú pohotovosť (od 22:00 – 6:00) dostane 2 hodiny NV. Za piatok dostane 7 hod. NV ak jeho práca súvisiaca s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou so žiakmi trvá od 15:00 – 22:00 hod. Za nočnú pohotovosť (od 22:00 – 6:00) dostane 2 hodiny NV. Podmienky pridelovania NV v sobotu a v nedeľu dohodne riaditeľ školy so zamestnancom v závislosti od finančných podmienok školy. Výlet sa uskutoční v týchto dňoch, len v prípade, ak zamestnanec súhlasí s podmienkami.

#### **Príklad 4 – večierky, imatrikulácie**

Učiteľ so svojou triedou zorganizoval triedny večierok od 16,00 – do 20,00 hod.

**Vykázanie nadčasov:** Za prácu nadčas po 15,00 hod. dostane 4 hodiny NV. (Zorganizovanie môže byť zohľadnené v odmenách.)

Táto vnútorná smernica je záväzná pre všetkých zamestnancov školy. Výklad sporných ustanovení vykonáva riaditeľ školy v súlade s platnými právnymi predpismi.

**Platné od 1.1. 2026**

**Prejednané dňa .....**

.....  
**PhDr. Vladimír Marko, riaditeľ školy**